

И в данном случае предполагается оценка результата с учетом синергетического эффекта: важно как количество специалистов учреждений культуры, прошедших повышение квалификации по разработанной программе, так и количество специалистов, которые внедряют технологии и методы организации мониторинга.

#### Список литературы

1. Бельгинская О. Система критериев, показателей социально-экономического развития муниципального образования // Муниципальная власть. 2007. № 6. С. 35–42.
2. Зайцева Ю. С. Городской барометр : система мониторинга социально-экономического развития муниципальных образований. М.: Фонд «Институт экономики города», 2007. 103 с.

*А. Т. Петросян*

### ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ И ПРОБЛЕМЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

Возрастающая мобильность населения в эпоху глобализации значительно повысила значение фактора миграции в мировой экономике и международных отношениях. В современных условиях миграция порождает множество проблем, требующих согласования усилий практически всех государств и выработки глобальных подходов к их решению. Заметная в последний период интенсификация международного диалога по миграции отражает попытки усилить глобальный вектор в ее регулировании и объединить усилия по противостоянию негативным тенденциям в развитии миграционных процессов. Миграции населения, особенно трудовая, роль которой в мировом развитии неуклонно возрастает, становится одним из основных факторов международной экономики. По данным МОМ в настоящее время в мире насчитывается около 150 миллионов иммигрантов, беженцев, легальных мигрантов и нелегально работающих за границей, причем около половины их численности сосредотачивается в Западной Европе.

Особенности современных мировых рынков труда состоят [3, с. 38] в росте масштабов международной трудовой миграции и разнонаправленности основных потоков миграции рабочей силы. Это миграция в развитые страны из развивающихся стран; перекрестная трудовая миграция в рамках развитых стран мира; трудовая миграция между развивающимися странами; миграция высококвалифицированных кадров из развитых в развивающиеся страны. Миграция приобретает транснациональный характер. Она переносит экономические и политические проблемы из одной страны в другую.

Международная миграция высококвалифицированных кадров получила название «утечки мозгов». Формы утечки мозгов различны [2, с. 37]: непосредственная эмиграция – выезд на постоянное местожительство; вы-

езд за рубеж на контрактной основе; наем на работу ученых и специалистов иностранными компаниями, совместными предприятиями с иностранным участием, находящимися на территории страны-донора; полная аренда зарубежной фирмой научного центра, учреждения страны-донора. В этом случае фундаментальные и прикладные исследования осуществляются по программе зарубежной фирмы и в ее интересах.

Лидерство в конкуренции за преимущественное обладание интеллектом как носителем и генератором современных научных знаний и высоких технологий принадлежит США.

Исходя из вышесказанного, в целом можно отметить следующие тенденции складывающиеся на мировом рынке труда:

- рынок международной рабочей силы сужается из-за наплыва работников из стран Восточной Европы и республик бывшего СССР;
- повышается входной барьер проникновения на международный рынок рабочей силы;
- усиливается конкуренция между продавцами рабочей силы;
- продолжает существовать дискриминация мигрантов;
- активизируется деятельность профсоюзов, стремящихся отстоять интересы отечественной рабочей силы.

Организация по Экономическому Сотрудничеству и Развитию (OECD) отметила в своем докладе следующие основные миграционные тренды последних лет:

1. Рост количества беженцев и трудовых мигрантов, стремящихся в процветающие страны, включая страны – кандидаты (Чехию, Венгрию, Польшу);

2. Постепенное превращение стран Центральной и Восточной Европы из транзитных в страны приема; введение ими пограничного режима с транзитными странами; введение зон свободной торговли (особенно в приграничных территориях, в частном секторе, что способствовало увеличению занятости иностранцев);

3. Смена эмиграции на временную миграцию, увеличение миграционного обмена между странами Центральной Европы;

4. Рост нелегальной миграции и борьба с ней. Основным направлением борьбы с нелегальной миграцией является: сотрудничество со странами исхода. Оно предусматривает общий контроль границ (распространение информации между странами о миграционной ситуации); связи с агентствами по рекрутменту трудовых мигрантов; меры по интеграции мигрантов;

5. Существенные послабления в возможностях трудоустройства в западноевропейских странах для стран-кандидатов.

Анализ миграционных процессов и миграционной политики западноевропейских стран показывает, что до начала 70-х годов политика набора «гостевых рабочих» на временной основе работала успешно. Требова-

ния рынка труда и политика в отношении миграции соответствовали друг другу, что способствовало нормальному развитию экономики этих стран.

После нефтяного кризиса 70-х гг. XX века, несмотря на то, что все страны заморозили прием иностранных рабочих, в страны исхода вернулась только половина. Уже вразрез с политикой западноевропейских государств и требованиями экономики росла численность иностранцев за счет воссоединения семей. Страны приема в течение 20 лет упорно старались не замечать возникновения и становления так называемых «новых меньшинств».

В 90-х годах XX века, когда демографические процессы и требования рынка труда вошли в противоречие с запретительной миграционной политикой западноевропейских правительств, последняя стала пересматриваться в сторону более дифференцированного, избирательного подхода к разным категориям стран и видам специальностей. Возросла роль «новых меньшинств»: государства были вынуждены признать, что закрывать глаза на проблемы иностранцев – не значит решить их. Объективный процесс роста доли населения «новых меньшинств» со своей миграционной сетью дает основание думать, что запретительные меры будут малоэффективны. Европануждается в рабочей силе, в основном неквалифицированной, сезонной, для специфичных отраслей, и рынок труда диктует свои правила. Поскольку легальная миграция более предпочтительна, чем нелегальная (даже с точки зрения получения налогов), страны Евросоюза в настоящее время находятся в процессе мучительного поиска золотой середины между разрешительными и ограничительными мерами миграционного контроля.

Международная миграция, однако, стала не только мощным инструментом перераспределения мировых трудовых ресурсов, но и сферой, которая генерирует тенденции, осложняющие межгосударственные отношения и внутреннюю ситуацию во многих странах. Интенсивность людских потоков, пересекающих государственные границы, нарастает не только вследствие трудовой миграции, но также за счет вынужденного переселения, вызванного политической нестабильностью и конфликтами.

Прогрессирующая нелегальная миграция способствует формированию криминальных сетей, занимающихся контрабандной транспортировкой людей и работоторговлей. Уже сейчас, по самым скромным оценкам, численность нелегальных мигрантов в развитых странах превышает 10 млн человек [1, с. 78]. Одновременно растут и масштабы нарушений прав мигрантов (прежде всего детей и женщин), еще более усиливается напряженность миграционной ситуации. Неурегулированность многих вопросов, связанных с правовой защитой мигрантов, повышает уровень социального неравенства в трудовых отношениях, обеспечении доступа к услугам образования, здравоохранения и др. Международная миграция приводит к серьезному дисбалансу численности населения между странами в отдельных регионах. Сфера миграции чутко реагирует на все катаклизмы и кризисы международной и общественной жизни.

### Список литературы

1. Куценко Т. И. Нелегальная миграция и незаконная занятость иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ // Нелегальная иммиграция / Научная серия: Международная миграция населения: Россия и современный мир. 2009. № 9. С.78.
2. Некипелов А. Уровень общественного благосостояния: подходы к оценке. // Российский экономический журнал. 2010. № 7. С. 37.
2. Рязанцев С. В. Влияние миграции на социально-экономическое развитие Европы: современные тенденции. Ставрополь. 2009. 108 с.

*А. А. Пицало*

### УПРАВЛЕНИЕ РЕГИОНАЛЬНЫМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ РЫНКОМ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Электроэнергетика – одна из ведущих отраслей российской экономики, на долю которой приходится около 10 % национального ВВП. Являясь жизненно важной и необходимой как для социальных объектов, так и промышленных предприятий, сфера электроэнергетики представляет собой стратегический ресурс страны.

Принципы и направления изменения российского электроэнергетического рынка вписываются в международную стратегию реформ в этой сфере и заключаются в либерализации электроэнергетических рынков – переходе от закрытого монопольного к открытому конкурентному рынку энергии и мощности. Либерализация предполагает снижение роли государства в управлении электроэнергетикой; сокращение сферы малоэффективного государственного регулирования естественных монополий; предоставление потребителю электроэнергии права свободного выбора поставщика и др.

В условиях реструктуризации закрытого электроэнергетического рынка России осуществлён переход к принципиальной модели открытого конкурентного электроэнергетического рынка. Переход к такой модели обусловил формирование рыночных отношений и как следствие создание конкурентной среды для участников рынка. В результате либерализации электроэнергетического рынка России увеличилось число участников и их состав.

Условно рынок разделился на оптовый и розничный рынки электрической энергии и мощности. Участниками оптового рынка являются крупные производители (ГРЭС, ТЭЦ и др.), крупные покупатели электрической энергии и мощности – сбытовые компании, имеющие статус «Гарантирующего поставщика», а также крупные предприятия, получившие статус субъекта оптового рынка.

К участникам розничного рынка относятся Гарантирующие поставщики, энергосбытовые компании, транспортные сетевые компании, потре-